

Số: /KH-UBND

Di Linh, ngày tháng năm 2026

KẾ HOẠCH

Phát động Phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn xã Di Linh, giai đoạn 2026 - 2030”

Căn cứ Luật Thi đua, khen thưởng ngày 15/6/2022;

Căn cứ Nghị định số 152/2025/NĐ-CP ngày 14/6/2025 của Chính phủ quy định về phân cấp, phân quyền trong lĩnh vực thi đua, khen thưởng; quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng;

Căn cứ Quyết định số 18/2026/QĐ-UBND ngày 06/4/2026 của UBND tỉnh Lâm Đồng ban hành Quy định về công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn tỉnh Lâm Đồng;

Căn cứ Kế hoạch số 8084/KH-UBND ngày 01/6/2026 của UBND tỉnh Lâm Đồng về phát động Phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn tỉnh Lâm Đồng, giai đoạn 2026 - 2030”;

Căn cứ Kế hoạch số 101/KH-UBND ngày 12/4/2026 của UBND xã Di Linh về cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2026 - 2030.

Ủy ban nhân dân xã Di Linh ban hành Kế hoạch phát động Phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn xã Di Linh, giai đoạn 2026 - 2030” như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

a) Huy động tinh thần đoàn kết, chủ động, sáng tạo của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong các cơ quan, đơn vị trực thuộc Ủy ban nhân dân xã về thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính (*sau đây viết tắt là CCHC*) nhằm tiếp tục xây dựng nền hành chính dân chủ, chuyên nghiệp, hiện đại, hoạt động hiệu lực, hiệu quả của bộ máy hành chính nhà nước, lấy sự hài lòng của người dân, tổ chức, doanh nghiệp làm thước đo đánh giá chất lượng hoạt động của bộ máy hành chính nhà nước, góp phần hoàn thành nhiệm vụ và các chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội Đảng bộ xã Di Linh lần thứ I, nhiệm kỳ 2025-2030.

b) Cụ thể hóa các chỉ tiêu, nhiệm vụ theo kế hoạch 101/KH-UBND ngày 12/4/2026 của UBND xã Di Linh về cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2026 - 2030. Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu và tập thể lãnh đạo các cơ quan, đơn vị trong tổ chức triển khai nhiệm vụ CCHC; tạo chuyển biến rõ nét về kỷ luật, kỷ cương hành chính và chất lượng phục vụ người dân, tổ chức, doanh nghiệp trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

c) Kết hợp chặt chẽ phong trào thi đua đẩy mạnh CCHC với phong trào thi

đưa thường xuyên về phát triển kinh tế - xã hội, thực hiện đánh giá hàng năm và tổng kết phong trào giai đoạn 2026 - 2030 gắn với thực hiện công tác khen thưởng kịp thời, chính xác, có tác dụng biểu dương, lan tỏa trên địa bàn xã.

d) Biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác CCHC; kịp thời phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các điển hình tiên tiến, mô hình mới, cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả, tạo sự lan tỏa thúc đẩy công cuộc CCHC trên địa bàn xã.

2. Yêu cầu

a) Phong trào thi đua phải được triển khai rộng khắp, thường xuyên, thu hút đông đảo đối tượng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND xã và các tổ chức, cá nhân có liên quan tham gia, đóng góp cho công tác CCHC, phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ chung, cụ thể được giao hàng năm và giai đoạn 2026 - 2030 cho các cơ quan, đơn vị.

b) Việc triển khai phong trào thi đua gắn với kiểm tra, đánh giá định lượng bằng các kết quả, chỉ số cụ thể; đảm bảo thực chất, tránh hình thức.

II. PHẠM VI, ĐỐI TƯỢNG VÀ NỘI DUNG THI ĐUA

1. Phạm vi thi đua

Phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn xã Di Linh giai đoạn 2026 - 2030” (*dưới đây gọi tắt là Phong trào thi đua*) được triển khai trên phạm vi toàn xã.

2. Đối tượng thi đua

a) Tập thể:

- Các cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính thuộc UBND xã Di Linh.
- Các cơ quan, đơn vị, tổ chức trên địa bàn xã.

b) Cá nhân: Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc các cơ quan, đơn vị trên địa bàn xã.

3. Nội dung thi đua

a) Phấn đấu hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu thi đua và thực hiện có hiệu quả, đảm bảo chất lượng, tiến độ các nhiệm vụ CCHC đến năm 2030 theo Nghị quyết số 76/NQ-CP ngày 15/7/2021 của Chính phủ, Quyết định số 282/QĐ-TTg ngày 12/02/2026 của Thủ tướng Chính phủ gắn với việc phát triển khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số, xây dựng chính quyền số theo tinh thần Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia; nâng cao chất lượng cung cấp dịch vụ công và hiệu quả hoạt động của bộ máy chính quyền địa phương, góp phần nâng cao năng lực, hiệu quả quản lý nhà nước trên địa bàn, tạo môi trường thu hút đầu tư mạnh mẽ và phát triển kinh tế - xã hội của xã giai đoạn 2026 - 2030.

b) Thi đua trong thực hiện chỉ đạo, điều hành và tham mưu về công tác CCHC nhằm hoàn thành tốt các tiêu chí theo dõi, đánh giá, xếp hạng kết quả Chỉ số

CCHC (PAR-index); nâng cao chất lượng phục vụ người dân, tổ chức và mức độ hài lòng của người dân trong giải quyết thủ tục hành chính.

c) Thi đua trong việc đề xuất các giải pháp, sáng kiến, mô hình, cách làm hay trong thực hiện nhiệm vụ CCHC, tạo sự chuyển biến có tính đột phá, mang lại hiệu quả thiết thực, nâng cao sự hài lòng của tổ chức, cá nhân đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước.

d) Đổi mới công tác tuyên truyền, truyền thông về CCHC. Tích cực nghiên cứu, sáng tạo, đề xuất các mô hình sáng kiến, giải pháp, cách làm hay, hiệu quả trong thực hiện công tác CCHC ở các cơ quan, đơn vị; về thay đổi phương thức làm việc của các cơ quan, đơn vị nhà nước cho phù hợp với tình hình phát triển kinh tế - xã hội của xã. Khuyến khích các tổ chức, cá nhân tham gia vào tiến trình cải cách và giám sát chất lượng thực thi công vụ của cán bộ, công chức, viên chức.

đ) Đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính (TTHC); đổi mới thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết TTHC, lấy phương châm “Hiệu đại - Hiệu quả - Phục vụ - Lấy người dân, doanh nghiệp làm trung tâm”. Tăng cường công tác tuyên truyền để thay đổi thói quen giấy tờ truyền thống của người dân và doanh nghiệp khi thực hiện hồ sơ TTHC qua sử dụng phương tiện kỹ thuật, công nghệ.

e) Thực hiện các biện pháp đổi mới, cải tiến phương thức làm việc nhằm nâng cao năng lực chỉ đạo, điều hành, nâng cao hiệu quả hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước. Tiếp tục thực hiện đồng bộ nhiều giải pháp để xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thật sự liêm chính, có phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ trong tình hình mới, kỷ nguyên mới.

g) Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số, trí tuệ nhân tạo (AI), ứng dụng các tiến bộ khoa học, công nghệ thúc đẩy hoàn thành xây dựng và phát triển chính quyền điện tử, chính quyền số, góp phần đổi mới phương thức làm việc, nâng cao năng suất, hiệu quả hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước; nâng cao chất lượng cung cấp dịch vụ công cho người dân, tổ chức.

h) Đẩy mạnh công tác vận động tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân tích cực ứng dụng công nghệ khi sử dụng các dịch vụ công trên môi trường điện tử, góp phần cùng với cơ quan, đơn vị thuộc xã xây dựng và phát triển Chính quyền điện tử, Chính quyền số.

i) Thường xuyên theo dõi, phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến trong Phong trào thi đua.

III. CHỈ TIÊU THI ĐUA PHÁN ĐÁU ĐẾN NĂM 2030

1. Phán đấu Chỉ số CCHC của xã hàng năm duy trì đạt trên 80%; đến năm 2030 đạt từ 85% trở lên.

2. Phán đấu đến hết năm 2030, mức độ hài lòng trong tiếp nhận, giải quyết TTHC của người dân, doanh nghiệp đạt tối thiểu 95%; trong đó, mức độ hài lòng về giải quyết TTHC lĩnh vực đất đai, xây dựng, đầu tư đạt tối thiểu 90%.

3. Phát động tìm kiếm các giải pháp, sáng kiến, mô hình, cách làm hay áp

dụng mang lại hiệu quả thiết thực trong công tác CCHC nhà nước, góp phần cải thiện kết quả Chỉ số CCHC của xã và tại các cơ quan, đơn vị hàng năm.

4. Hoàn thành đạt và vượt các chỉ tiêu cụ thể khác theo Kế hoạch CCHC giai đoạn 2026 - 2030 của xã, của cơ quan, đơn vị đề ra.

IV. THỜI GIAN THI ĐUA VÀ TIẾN ĐỘ THỰC HIỆN

1. Thời gian thi đua

Phong trào thi đua được triển khai từ năm 2026 đến hết năm 2030; tổng kết khi kết thúc phong trào thi đua.

2. Tiến độ thực hiện

- Hàng năm, căn cứ Kế hoạch phát động thi đua của UBND xã, các cơ quan, đơn vị trên địa bàn xã triển khai để tổ chức thực hiện đạt hiệu quả. Riêng năm 2026, các cơ quan, đơn vị tiếp tục thực hiện theo Kế hoạch số 61/KH-UBND ngày 09/3/2026 của UBND xã về phát động Phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn xã Di Linh năm 2026”.

- Năm 2030, UBND xã tổ chức tổng kết phong trào thi đua theo Kế hoạch này gắn với tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện Kế hoạch CCHC giai đoạn 2026 - 2030 trên địa bàn xã.

V. TIÊU CHUẨN THI ĐUA VÀ HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG, KINH PHÍ TỔ CHỨC PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Tiêu chuẩn Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh

Thực hiện theo quy định tại mục 1, phần V Kế hoạch số 8084/KH-UBND ngày 01/6/2026 của UBND tỉnh Lâm Đồng.

2. Khen thưởng cấp Nhà nước

Trên cơ sở kết quả thực hiện Phong trào thi đua giai đoạn 2026 - 2030, các tập thể, cá nhân có thành tích đặc biệt xuất sắc, tiêu biểu, đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng, Ủy ban nhân dân xã xem xét, lựa chọn, đề nghị cấp có thẩm quyền xem xét, khen thưởng cấp Nhà nước theo quy định.

3. Tiêu chuẩn Giấy khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã

3.1. Khen thưởng hàng năm

a) Đối với tập thể

Dựa vào kết quả thực hiện công tác CCHC hàng năm và đảm bảo tiêu chuẩn khen thưởng theo quy định hiện hành; theo đó, phải đạt các tiêu chí cụ thể sau:

- Nội bộ đoàn kết, gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Trong năm, cơ quan, đơn vị được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên; không có cán bộ, công chức, viên chức, người lao động vi phạm kỷ luật, vi phạm quy định về đạo đức công vụ, hoặc bị văn bản phê bình, chấn chỉnh, nhắc nhở trong việc thực hiện các nội dung, nhiệm vụ về công tác CCHC.

- Chủ động triển khai ít nhất (01) mô hình, giải pháp, sáng kiến về CCHC được áp dụng thực tế, mang lại hiệu quả thiết thực, rõ rệt, nâng cao chất lượng phục vụ nhân dân.

- Các cơ quan chuyên môn và tổ chức hành chính thuộc UBND xã thực hiện tốt nhiệm vụ được giao trong công tác cải cách hành chính; hạn chế tối đa việc bị trừ điểm các tiêu chí, tiêu chí thành phần trong Bộ tiêu chí đánh giá công tác cải cách hành chính; phấn đấu nâng cao kết quả chấm điểm Chỉ số cải cách hành chính của xã hằng năm.

b) Đối với cá nhân

Hàng năm, mỗi cơ quan, đơn vị được đề xuất 01 (một) cá nhân để Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã xem xét, tặng Giấy khen; cá nhân là cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thực hiện nhiệm vụ lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành hoặc trực tiếp tham mưu, tổ chức thực hiện các nhiệm vụ CCHC và đáp ứng đầy đủ các tiêu chí sau:

- Gương mẫu chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước. Trong năm, cá nhân được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

- Có sáng kiến CCHC có phạm vi ảnh hưởng cấp cơ sở và được Hội đồng sáng kiến cấp cơ sở công nhận; đồng thời, sáng kiến đã góp phần cải thiện Chỉ số CCHC của xã.

(Khuyến khích ưu tiên cán bộ, công chức, viên chức trực tiếp tham mưu, theo dõi, tổ chức thực hiện ở các nội dung có liên quan lĩnh vực CCHC nhà nước).

3.2. Khen thưởng tổng kết giai đoạn 2026 - 2030

a) Đối với tập thể

Dựa trên kết quả thực hiện công tác CCHC hàng năm và đảm bảo tiêu chuẩn khen thưởng theo quy định hiện hành; theo đó, phải đạt các tiêu chí cụ thể như sau:

- Nội bộ đoàn kết, gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Trong năm, cơ quan, đơn vị được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên; không có cán bộ, công chức, viên chức, người lao động vi phạm kỷ luật, vi phạm quy định về đạo đức công vụ, hoặc bị văn bản phê bình, chấn chỉnh, nhắc nhở trong thực hiện các nội dung, nhiệm vụ về công tác CCHC.

- Chủ động triển khai ít nhất 01 (một) mô hình, giải pháp, sáng kiến về CCHC được áp dụng thực tế, mang lại hiệu quả thiết thực, rõ rệt, nâng cao chất lượng phục vụ nhân dân.

- Các cơ quan chuyên môn và tổ chức hành chính thuộc UBND xã thực hiện tốt nhiệm vụ được giao trong công tác cải cách hành chính; hạn chế tối đa việc bị trừ điểm các tiêu chí, tiêu chí thành phần trong Bộ tiêu chí đánh giá công tác cải cách hành chính; phấn đấu nâng cao kết quả chấm điểm Chỉ số cải cách hành chính của xã các năm trong giai đoạn 2026 - 2030.

b) Đối với cá nhân

Mỗi cơ quan, đơn vị đề xuất 01 (một) cá nhân để Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã xem xét, tặng Giấy khen giai đoạn 2026 - 2030; cá nhân là cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thực hiện nhiệm vụ lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành hoặc trực tiếp tham mưu, tổ chức thực hiện các nhiệm vụ CCHC và đáp ứng đầy đủ các tiêu chí sau:

- Cá nhân có thành tích xuất sắc trong thực hiện công tác CCHC giai đoạn 2026 - 2030; trong đó, có ít nhất 01 năm được Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã tặng Giấy khen.

- Có ít nhất 02 sáng kiến CCHC có phạm vi ảnh hưởng cấp cơ sở và được Hội đồng sáng kiến cấp cơ sở công nhận; đồng thời, sáng kiến đã góp phần cải thiện Chỉ số CCHC của xã qua từng năm.

(Khuyến khích ưu tiên cán bộ, công chức, viên chức trực tiếp tham mưu, theo dõi, tổ chức thực hiện ở các nội dung có liên quan lĩnh vực CCHC nhà nước).

4. Thủ tục, hồ sơ đề nghị khen thưởng hàng năm

a) Thủ tục khen thưởng: Thực hiện theo quy định tại Quyết định số 18/2026/QĐ-UBND ngày 06/4/2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh Lâm Đồng ban hành Quy định về công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn tỉnh Lâm Đồng.

b) Hồ sơ đề nghị khen thưởng gồm:

- Tờ trình đề nghị khen thưởng;
- Biên bản họp xét của cơ quan, đơn vị đề nghị;
- Báo cáo thành tích của tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng có xác nhận của cấp ủy, chính quyền hoặc Cơ quan chủ quản (thực hiện theo mẫu số 08, Nghị định số 152/2025/NĐ-CP ngày 14/6/2025 của Chính phủ).

c) Số lượng hồ sơ:

- Hồ sơ đề nghị Chủ tịch UBND tỉnh tặng Bằng khen gồm 02 bộ hồ sơ gốc
- Hồ sơ đề nghị Chủ tịch UBND xã tặng Giấy khen gồm 01 bộ hồ sơ gốc.

d) Thời gian gửi hồ sơ khen thưởng:

Các cơ quan, đơn vị căn cứ nội dung của Kế hoạch, tiêu chuẩn khen thưởng, chủ động rà soát và lập hồ sơ đề nghị Chủ tịch ủy ban nhân dân xã tặng Giấy khen gửi về Phòng Văn hóa - Xã hội trước ngày 31 tháng 12 hàng năm để tổng hợp, đề xuất khen thưởng theo quy định.

5. Kinh phí thực hiện Phong trào thi đua, công tác khen thưởng

Kinh phí tổ chức Phong trào thi đua sử dụng từ kinh phí cho công tác thi đua, khen thưởng của UBND xã và các cơ quan, đơn vị theo quy định; nguồn kinh phí phục vụ công tác CCHC theo dự toán được duyệt hàng năm và các nguồn kinh phí hợp pháp khác *(nếu có)*; đảm bảo thực hiện công tác thanh, quyết toán theo đúng quy định của pháp luật.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ nội dung Kế hoạch này và điều kiện thực tế, các cơ quan, tổ chức, đơn vị tổ chức triển khai thực hiện.

2. Giao Phòng Văn hóa - Xã hội

a) Phối hợp với các cơ quan có liên quan theo dõi, hướng dẫn triển khai thực hiện Kế hoạch đạt hiệu quả; đánh giá kết quả thực hiện Phong trào thi đua gắn với công tác cải cách hành chính hàng năm và giai đoạn (lồng ghép trong báo cáo đánh giá công tác CCHC hàng năm của xã).

b) Tham mưu Chủ tịch UBND tổng hợp, tổ chức xét chọn tập thể, cá nhân để đề xuất Chủ tịch UBND tỉnh tặng Bằng khen. Tham mưu, đề xuất Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã khen thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác CCHC hàng năm

c) Tăng cường công tác tuyên truyền Phong trào thi đua. Phát hiện, nêu gương, phổ biến, nhân rộng các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến, mô hình mới, cách làm hay, hiệu quả trong Phong trào thi đua.

3. Trung tâm Dịch vụ tổng hợp xã

Phối hợp với Phòng Văn hóa - Xã hội tăng cường công tác tuyên truyền phong trào thi đua đẩy mạnh CCHC trên địa bàn xã hàng năm và giai đoạn, đưa thông tin và nêu gương điển hình tiên tiến, người tốt việc tốt trong phong trào thi đua đẩy mạnh CCHC hàng năm, giai đoạn 2026 - 2030.

4. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã căn cứ chức năng, nhiệm vụ tăng cường công tác giám sát các cơ quan nhà nước trên địa bàn xã trong việc xây dựng pháp luật; giám sát cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi công vụ. Trên cơ sở của nội dung Phong trào thi đua, phối hợp chặt chẽ với chính quyền, phát huy sức mạnh khối đại đoàn kết toàn dân trong việc vận động cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và các tầng lớp nhân dân trong xã tích cực hưởng ứng Phong trào thi đua và khen thưởng theo thẩm quyền.

Trên đây là Kế hoạch phát động Phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn xã Di Linh, giai đoạn 2026 - 2030”; trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu phát sinh khó khăn, vướng mắc, đề nghị các cơ quan, tổ chức, đơn vị kịp thời báo cáo UBND xã (qua Phòng Văn hóa - Xã hội) để được xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ tỉnh Lâm Đồng;
- Thường trực Đảng ủy;
- Thường trực HĐND xã;
- Ủy ban MTTQ Việt Nam xã;
- Chủ tịch, các PCT UBND xã;
- Các cơ quan, đơn vị trên địa bàn xã;
- Trang thông tin điện tử xã;
- Lưu: VT, VHXH.

CHỦ TỊCH

Trần Nhật Thi

